POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

VIVER - CENTRO DE DESOSPITALIZACAO HUMANA

O presente documento tem por objetivo informar a todos que para a empresa **VIVER - CENTRO DE DESOSPITALIZACAO HUMANA**, inscrita no CNPJ sob o nº 10.701.773/0001-59, situada à Rua Camargo Paes, 776, Bairro Jardim Guanabara, CEP 13073-350, Campinas/SP, e filiais, o desenvolvimento sustentável só é alcançado quando seu negócio gera valor para todas as partes interessadas, apoiando o fortalecimento social, a manutenção e melhoria da saúde e segurança de seus trabalhadores e responsabilidade ambiental, por meio de uma gestão consciente e responsável, de ações empresariais voluntárias e de parcerias intersetoriais.

DEFINIÇÃO DAS DIRETRIZES

Com o objetivo de alcançar os princípios acima estabelecidos, a atuação da **VIVER - CENTRO DE DESOSPITALIZACAO HUMANA** baseia-se em quatro principais diretrizes:

Diretriz 1 – Governança

• Desenvolver o pensamento integrado de gestão incorporando práticas ASG (Ambiental, Social e Governança) na agenda corporativa, buscando a implementação de uma agenda positiva de governança, com práticas ASG a serem implementadas pelos seus líderes e colaboradores, como: reduzir a produção de resíduos, colaborar com redução de CO_2 , incentivar o consumo consciente de recursos, preocupar-se com ética e diversidade dentro da organização, valorização dos colaboradores e atenção à saúde e segurança do trabalho

• Construir uma política clara de comunicação que estabeleça os porta vozes da organização para cada tema a ser trabalhado.

• Comunicar e capacitar os colaboradores sobre procedimentos de combate à corrupção e avaliar o risco de corrupção em todas as unidades.

Diretriz 2 – Ambiental

Adoção de práticas ambientais e tecnologias que visam o uso eficiente dos recursos naturais e outros recursos necessários aos serviços prestados pela **VIVER - CENTRO DE DESOSPITALIZACAO HUMANA**, mitigando desta maneira o impacto e o risco ambiental dos nossos processos de trabalho.

Energia

- Reduzir o consumo de energia;
- Utilizar tecnologias de baixo consumo energético;
- Estabelecer treinamento periódico para o público interno;
- Conscientizar todos os públicos de interesse sobre o consumo consciente de energia.
- Promover a conscientização do público interno e externo sobre o consumo consciente de energia por meio de avisos visuais e campanhas corporativas. (Fig1)



Fig. 1

Água

- Reduzir o consumo de água;
- Monitorar as estruturas para avaliar vazamentos e outros problemas que podem impactar o recurso hídrico;
- Utilizar tecnologias e materiais para redução do consumo hídrico;
- Buscar o reaproveitamento do recurso hídrico para fins não nobres;
- Promover a conscientização do público interno e externo sobre o consumo consciente da água por meio de avisos visuais e campanhas corporativas. (Fig.2)



Fig.2

Resíduos

- Reduzir a quantidade de resíduos produzidos;
- Avaliar oportunidades para a redução dos resíduos;
- Monitorar a rastreabilidade dos resíduos gerados;
- Estabelecer o PGRSS – Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde / VIVER, anualmente revisado e atualizado; disponível em www.aclinicaviver.com.br

Mudança Climática - Mitigação

- Monitorar as principais emissões (resíduos, viagens, transportes e fornecedores)
- Integrar ações que promovam a educação ambiental e preservação de áreas verdes em espaços urbanos.
- Optar por tecnologias com baixa emissão de CO2.

Diretriz 3 - Social

Esta diretriz tem o objetivo de atuar em todas as questões sociais que são impactadas com o nosso negócio através da valorização do capital humano, garantia dos direitos humanos, qualidade técnica e qualidade percebida.

Valorização do Capital Humano

- Atrair novos talentos;

- Reter e engajar o capital humano da **VIVER - CENTRO DE DESOSPITALIZACAO HUMANA**;
- Promover a saúde e segurança do capital humano;
- Envolver todos os cargos funcionais nos programas de treinamento;
- Desenvolver o capital humano por meio de competências;
- Promover a diversidade e a Inclusão.

Respeito aos Direitos Humanos e Envolvimento com a Comunidade

- Monitorar os casos de discriminação reportados e suas tratativas;
- Respeitar a diversidade de todos os públicos de interesse (paciente, visitante, parceiro, fornecedor);
- Oferecer treinamento para colaboradores e terceiros sobre políticas e procedimentos relacionados a direitos humanos;
- Investir em programas e projetos socioambientais nas regiões em que operamos, fortalecendo nossos compromissos com o respeito aos direitos humanos, a responsabilidade socioambiental, a conduta ética e a promoção do desenvolvimento sustentável;
- Promover à saúde e a prevenção de doenças na comunidade.

Qualidade Técnica

- Acompanhar os indicadores de qualidade técnica;
- Monitorar os casos de violação da privacidade do paciente;
- Promover as questões ASG nos eventos e fóruns de qualidade;
- Apoiar os gestores de qualidade das unidades nas questões de sustentabilidade, meio ambiente e responsabilidade social para obtenção de certificações

Diretriz 4 – Cadeia de Valor

Esta diretriz tem o objetivo considerar os critérios ASG no relacionamento com a cadeia de valor da companhia.

- Dar ciência aos fornecedores quanto aos princípios éticos estabelecidos no Código de Conduta da **VIVER - CENTRO DE DESOSPITALIZACAO HUMANA**, em especial relacionados ao trabalho infantil, trabalho forçado e/ou escravo e medidas de prevenção à corrupção;
- Aprimorar os requisitos a serem atendidos na contratação de fornecedores, de forma que atendam aos critérios de sustentabilidade.

DISPOSIÇÃO FINAL.

A presente POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE complementa o MANUAL DO SISTEMA GERAL DA QUALIDADE da VIVER - CENTRO DE DESOSPITALIZACAO HUMANA.