POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

VIVER - CENTRO DE DESOSPITALIZACAO HUMANA

O presente documento tem por objetivo informar a todos que a empresa **VIVER - CENTRO DE DESOSPITALIZACAO HUMANA**, inscrita no CNPJ sob o nº 10.701.773/0001-59, situada à Rua Camargo Paes, 776, Bairro Jardim Guanabara, CEP 13073-350, Campinas/SP, e filiais, pauta sua Política de Direitos Humanos em referências nacionais e internacionais relacionadas a questões de direitos humanos, das quais destacamos:

Referências:

• Carta Internacional de Direitos Humanos da ONU - Declaração Universal dos Direitos

Humanos;

• Pacto Internacional dos Direitos Civis e Políticos;

• Pacto Internacional dos Direitos Econômicos, Sociais e Culturais;

• OIT - Convenções Fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (Convenções 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 e 182);

Diretrizes:

A **VIVER - CENTRO DE DESOSPITALIZACAO HUMANA** está comprometida em promover uma cultura empresarial que abraça a inclusão, diversidade, inovação e crescimento, mantendo os mais altos padrões éticos na forma como opera interna e externamente; estendendo esse compromisso a respeitar os direitos humanos de todos os colaboradores, corpo clínico, pacientes, fornecedores, terceiros e sociedade.

A **VIVER - CENTRO DE DESOSPITALIZACAO HUMANA** segue todas as leis e regulamentos relacionados a Direitos Humanos, incluindo: Trabalho forçado / escravidão moderna;

idade mínima para emprego; Salário-mínimo; Horas de trabalho; Igualdade de pagamento; Não discriminação; Anti assédio moral e sexual; Liberdade de associação coletiva.

Estamos comprometidos com oportunidades iguais de emprego, sem discriminação, e somos firmes em nossos esforços para cultivar um ambiente de trabalho diversificado e inclusivo para todos. Em apoio ao nosso compromisso, os funcionários são orientados a conhecer, assinar e cumprir nosso Código de Conduta que contém questões relacionadas aos direitos humanos.

Diretrizes de Atuação:

- **Monitoramento e Gestão dos riscos de direitos humanos**

Mesmo quando nossa capacidade de influência for limitada, nos comprometemos a colaborar com as partes interessadas junto aos empregados, fornecedores (contratados), parceiros, clientes, pacientes, comunidades, governos e sociedade para contribuirmos com ações de conscientização e promoção dos direitos humanos.



- **Empregados**

Proporcionamos condições dignas de trabalho e buscamos promover ações educacionais que viabilizem o crescimento profissional e pessoal dos empregados. Mantemos um ambiente de trabalho seguro e saudável. Respeitamos e valorizamos a diversidade e promovemos a inclusão, não tolerando a discriminação ou assédio de qualquer natureza, inclusive moral ou sexual. Respeitamos a liberdade de associação e a negociação coletiva em todas as áreas de atuação, em conformidade com as legislações locais aplicáveis. Proibimos o uso de trabalho infantil ou quaisquer tipos de prática de emprego que possam ser interpretados como equivalente ao trabalho forçado ou obrigatório.

- **Fornecedores**

Buscamos disseminar o respeito aos direitos humanos em nossa cadeia de valor, incluindo a adoção de cláusulas contratuais e documentação comprobatória de conformidade legal. Os fornecedores também deverão zelar pela seleção de parceiros comerciais que operem dentro da legislação trabalhista e dos padrões éticos compatíveis com as premissas do nosso Código de Conduta.

- **Governos**

Observamos a legislação e a regulamentação das localidades onde atuamos e cooperamos com as autoridades para o respeito e a promoção dos direitos humanos internacionalmente reconhecidos.

- **Mecanismos de Comunicação, Reclamação e Canal de Denúncia**

Atuar com ética, buscando a melhoria contínua das relações entre a empresa e os diferentes públicos com os quais interage são valores que norteiam as decisões corporativas da **VIVER - CENTRO DE DESOSPITALIZACAO HUMANA**.

O Código de Conduta da **VIVER - CENTRO DE DESOSPITALIZACAO HUMANA**, lançado em 2022, estabelece os princípios éticos que orientam a conduta dos colaboradores no relacionamento com clientes, fornecedores, concorrentes e demais públicos.

Disponibilizado a todos os públicos de relacionamento da **VIVER - CENTRO DE DESOSPITALIZACAO HUMANA** para comunicação, de forma confidencial e segura, de quaisquer denúncias relativas à violação do Código de Conduta, como também aos estatutos, políticas, procedimentos, regulamentos e normativos da empresa.

O Canal de Denúncias, via Ouvidoria, está disponível 24 horas por dia, sete dias por semana, em nosso website: www.aclinicaviver.com.br